

ASSITANT GÉRANT

Rémunération :

- Salaire annuel 50 000\$

Postes disponibles :

- Temps plein

Assistant gérant :

- Gestion d'opérations de restaurant
- Gestion de budget
- Gestion de personnel
- Commandes de marchandises
- Générer les horaires de travail des employés
- Assurer les normes d'hygiène alimentaire
- Assurer la santé et sécurité au travail

Le candidat doit avoir :

- De l'expérience en restauration rapide
- Sens des responsabilités
- Doit être axé sur le client
- Vise l'excellence
- Avoir une attitude positive
- Doit être fiable
- Avoir un excellent sens du leadership
- Avoir de la facilité à communiquer
- Être motivateur et énergique
- Priorise le travail d'équipe

Avantages supplémentaires :

- Des emplois à temps plein avec un horaire flexible qui répond à vos besoins;
- Un salaire de départ concurrentiel avec des augmentations de salaire régulières selon le rendement;
- L'accès à des avantages sociaux, comme l'assurance médicale, l'assurance dentaire et l'assurance-vie
- La chance d'acquérir des compétences commerciales de pointe grâce à nos programmes de formation et de perfectionnement de renommée mondiale;
- Programme de boni
- Remboursement de kilométrages
- Allocation de cellulaire
- Programme complet de formation en gestion
- Mérites et reconnaissance de service

- Programme de rabais
- Uniformes gratuits

Votre style et votre expérience

Bien qu'une expérience de travail dans le milieu de la restauration ou du commerce de détail à titre de barista, de serveur, d'associé aux ventes, de caissier, de membre d'une équipe ou de représentant commercial à titre de gérant puisse être utile et appréciée, le plus important est la personne que vous êtes.

Vous montrez l'exemple et êtes responsable. Vous avez des attentes élevées et n'hésitez pas à rehausser la barre tant pour vous que pour votre équipe. Lorsque vous êtes confronté à un problème, vous arrivez à évaluer la situation et à résoudre le problème en toute confiance. Vous faites passer le personnel avant le profit, en étant conscient que la mise en place d'une culture positive conduit à des employés plus heureux et plus engagés qui offrent une meilleure expérience aux clients

PS: le masculin utilisé dans le texte ne sert que pour l'allègement du texte.