

OFFRE D'EMPLOI

Analyste en renseignements criminels (Remplacement d'un congé de maternité, temps plein)

Contribuez à la sécurité de la population

La Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent est à la recherche d'un(e) analyste en renseignements criminels afin de pourvoir un **remplacement de congé de maternité**.

Desservant un territoire de **17 municipalités** sur la **Rive-Sud** de Montréal, la Régie est le **plus grand service policier de niveau 2 au Québec**. Notre corps policier assure la sécurité des personnes et des biens, autant des résidents du territoire desservi que ceux qui y transitent. Elle assure également la sauvegarde des droits et libertés et intervient avec diligence.

Des conditions d'emploi intéressantes

- L'horaire est du lundi au vendredi ;
- La semaine de travail est de **37.5 heures** ;
- Horaire flexible ;
- Le taux horaire est de **39,33 \$/heure** ;
- Le lieu de travail au bureau de l'administration, à Sainte-Julie.

Description sommaire de la fonction

Sous la responsabilité du lieutenant-détective en charge du Service du renseignement et analyse (SRA) et en collaboration avec les agents de renseignements et analyse (policiers), le titulaire du poste analyse et traite l'information provenant de diverses sources relativement aux phénomènes criminels ou tendances locales. Il établit des liens, trace un portrait de la criminalité sur le territoire de la Régie, identifie des regroupements et concentrations criminels ou toute autre situation perturbatrice affectant la qualité de vie des citoyens. Il cherche les causes de la criminalité. Il recommande, conseille et supporte les différentes divisions de la Régie dans le développement et l'application de mesures préventives ou susceptibles de contrer la criminalité. Il s'assure et effectue la transmission de renseignements d'intérêt entre les divisions de la Régie et avec les autres services de police ou partenaires externes.

- Initie les dossiers d'analyse : reçoit et évalue les dossiers, établit un plan de travail en fonction des délais préétablis, définit, en collaboration, un plan de collecte supplémentaire;
- Procède à l'inventaire et à la validation de données présentes dans les banques d'informations : interroge les banques de données du réseau d'informations policières et d'autres banques de données spécialisées, procède à une recherche documentaire, consulte les documents d'enquête et consulte les ressources disponibles sur internet ;
- Effectue des analyses opérationnelles afin de soutenir le travail des enquêteurs : effectue un cheminement chronologique d'enquête, produit un profil (sujet, entreprise, véhicule), effectue des analyses de communications (téléphoniques, téléavertisseurs, télécopieurs et balise de localisation), produit une analyse comparée des événements (modus operandi) ;
- Détermine les applications optimales de traitement de l'information textuelle à des fins d'enquête et d'analyse, produit des diagrammes de relation et élabore un diagramme chronologique d'évènement ;
- Analyse les informations provenant de multiples sources (statistiques, rapports d'information, rapports d'évènements, banques de données, etc.) pour cibler la criminalité, et l'évolution des organisations criminelles ainsi que les tendances et les problématiques qui y sont reliées ;
- Assure une présentation efficace des résultats d'analyse et détermine une stratégie de diffusion;
- Participe aux rencontres d'équipes de la Division des enquêtes et soutien et aux rassemblements des patrouilleurs lorsque requis afin de transmettre et recueillir des informations utiles liées à la criminalité ;
- Contribue à l'efficacité et à la pertinence des banques de données et des outils de travail, rédige des rapports de synthèse destinés à la banque de données provinciale en renseignements criminels, développe les banques d'informations et les outils de travail;
- Effectue des tâches reliées aux responsabilités d'analyste : rend compte de son travail, promeut et présente le service et les outils de renseignement, dresse des rapports statistiques, renseigne la direction sur les tendances ;
- Maintient et développe ses habiletés professionnelles : crée et maintient un climat propice à l'action et à l'esprit d'équipe, développe et entretient des relations efficaces avec le personnel du service de police, avec les partenaires externes et avec divers organismes ;
- Assiste à des activités de perfectionnement et se maintient à jour au niveau des connaissances informatiques.



POLICE

RICHELIEU-SAINT-LAURENT

Qualifications requises

- Détenir un diplôme de premier cycle universitaire (BAC) en sécurité et études policières ou en criminologie (analyse) ;
- Posséder un minimum de trois (3) années d'expérience professionnelle pertinente dans des fonctions similaires, idéalement en milieu policier ;
- Posséder une connaissance de niveau avancé des logiciels pouvant servir de base de données tels qu'Excel et une bonne connaissance des autres logiciels de la suite Office tels que Word et Outlook ;
- Détenir une connaissance des méthodes de traitement statistiques et des processus de recherches ;
- Posséder une connaissance des lois afférentes à l'exercice de la fonction.

Nous vous invitons à déposer votre candidature

Toute personne intéressée par ce poste doit faire parvenir son **curriculum vitae** accompagné d'une copie de ses **diplômes et attestations (en format PDF)** au plus tard le **22 avril 2024**, par **courriel** à l'adresse rh@police-rsl.qc.ca.

Seules les personnes retenues seront contactées et seront soumises à un processus de sélection incluant l'entrevue et les tests pratiques.

La Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les Autochtones, les minorités visibles et les minorités ethniques à poser leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection.